



S.V. LOOSDUINEN

BELEIDSPLAN

September 2005

INLEIDING	3
ALGEMEEN BELEID	4
De vereniging	4
Waarden en Normen	4
Sportieve doelstelling	4
Organisatie	4
Commissies	5
Vrijwilligers	5
Niet-voetbal activiteiten	5
Communicatie	5
Clubblad	5
Internetsite	5
Externe contacten	6
Financiële middelen	7
Contributie	7
Kantine-inkomsten	7
Sponsors	7
Middelen	7
Training- en speelfaciliteiten	7
Recreatief voetbal	7
Ledental vereniging	8
Nieuwe leden	8
HET TECHNISCHE BELEID	9
Doelstelling	9
Samenstelling Technische Commissie.	9
Algemeen technisch coördinator (ATC)	9
De coördinator	9
Opleiding	10
Kweekvijver	10
Leeftijdsklassen	10
Selecteren	10
Trainersoverleg	10
Begeleiding selectie-elftallen	11
Evaluatie spelers	11

Inleiding

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan. Het bestuur bestaat maximaal uit:

- Voorzitter;
- Vice-voorzitter;
- Secretaris;
- Penningmeester;
- Algemeen adjunct;
- Bestuurslid technische zaken;
- Jeugdvoorzitter;
- Bestuurslid visie en beleid

Dit beleidsplan geldt voor een periode van maximaal drie jaar vanaf de start van het seizoen 2005 – 2006 en bestaat uit twee delen:

1. algemeen beleid gericht op de gehele vereniging;
2. technisch beleid gericht op opleiding (jeugd) en seniorenvoetbal;

Met dit beleidsplan wordt beoogd om op hoofdlijnen aan te geven, de richting voor de vereniging en haar onderdelen c.q. leden. Van ieder lid wordt verwacht dat hij/ zij invulling wil en zal geven aan dit beleidsplan.

Algemeen beleid

De vereniging

De vereniging S.V. Loosduinen is een zaterdagvereniging. Dit houdt in dat er op zaterdag en doordeweeks competitie-, oefen- en vriendschappelijke wedstrijden gespeeld worden. Het spelen van wedstrijden onder de naam S.V. Loosduinen op zondagen is niet toegestaan (zie hiervoor ook de statuten en het huishoudelijk reglement). Bij aanmelding bij onze vereniging dienen zowel spelers als ouders/ verzorgers en kinderen zich dit te realiseren.

Hoewel de verenigingsnaam anders doet vermoeden richt de S.V. Loosduinen zich uitsluitend op de voetbalsport. Indien zich echter concrete mogelijkheden van buitenaf of anders aandienen, zullen deze te allen tijde serieus bekeken worden.

Waarden en Normen

Binnen de vereniging is een Waarden en Normen commissie actief die zich inzet voor en waakt over de binnen de vereniging gewenste Waarden en Normen. Hiertoe is een statuut opgesteld waarin uitgebreid is omschreven wat er onder Waarden en Normen binnen de vereniging wordt verstaan en hoe er wordt omgegaan met excessen.

Sportieve doelstelling

Het beleid van de vereniging is gericht op het bieden van continuïteit op amateur voetbalniveau en daarnaast het **leveren van maximaal haalbare prestaties door selectie-elftallen** en het **creëren van een vriendschappelijke en sportieve omgeving, waarbij recreatief voetbal uitgangspunt is.**

Onder het leveren van maximaal haalbare prestaties wordt verstaan: het handhaven van het niveau van eerste elftal in de derde klasse zaterdagvoetbal en op termijn mogelijk promotie naar de tweede klasse, maar niet ten koste van alles.

Minimale voorwaarden voor realisatie van deze doelstelling zijn:

1. de overige elftallen van de senioren (-selectie) dienen logisch aan te sluiten bij het niveau van het eerste elftal, waardoor continuïteit op basis van doorstroming van spelers gemakkelijker maakt.
2. het opleiden van jeugdspelers, zodanig dat er een continue stroom van jeugdspelers naar de senioren A-selectie ontstaat.
3. versterking van buiten de vereniging is welkom, maar moet wel passen in de opbouw en cultuur van de vereniging.
4. het beleid van de vereniging is dat er geen individuele vergoedingen aan spelers worden gedaan. Vergoedingen ten behoeve van een gehele groep behoren echter wel tot de mogelijkheden, afhankelijk van de financiële situatie van de vereniging.

Organisatie

Om aan het beleid uitvoering te geven is een goede organisatie vereist. Hierin zijn en blijven vrijwilligers van groot belang. Daarbij moet vrijwillig niet hetzelfde zijn als vrijblijvend. Dit houdt in dat een ieder zijn/ haar taak goed vervult, ongeacht de omvang van deze taak. Dit vanuit het oogpunt dat de uitgeoefende taak ten goede komt aan de vereniging.

Om dit te waarborgen kent de vereniging een gestructureerde organisatie (zie organigram), die ondersteund wordt door regels en richtlijnen.

Commissies

Om alle zaken zo soepel mogelijk te laten verlopen, zijn er binnen de vereniging diverse commissies actief (zie organigram). De commissies hebben een grote mate van zelfstandigheid in hun doen en laten. Voor iedere commissie is een bestuurslid de contactpersoon voor lopende zaken en minimaal eenmaal per jaar wordt er vanuit het bestuur een evaluatie gehouden.

De leden die plaatsnemen in de commissies, zijn door het bestuur geaccepteerd en op de hoogte van hun verantwoordelijkheid.

Financiële zaken vallen onder de directe verantwoordelijkheid van de penningmeester van de vereniging.

Vrijwilligers

Het beleid van de vereniging is erop gericht taken die tot het algemeen belang van de vereniging kunnen worden gerekend, door vrijwilligers uit te laten voeren.

Binnen onze vereniging worden alle taken, die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden, uitgevoerd door onbezoldigde vrijwilligers.

Een aantal van deze taken is:

- onderhoud en schoonmaak van clubhuis en complex;
- het organiseren van activiteiten naast het voetbal;
- het doen van bardiensten.

Voor deze taken is een groot aantal vrijwilligers benodigd.

Het bestuur dient voldoende aandacht voor de kwaliteit en kwantiteit van het aantal vrijwilligers te hebben, zodat deze minimaal op peil blijft en mogelijk op gebieden wordt uitgebreid.

Ter waardering en motivatie van de vrijwilligers wordt door het bestuur minimaal één keer per jaar een 'medewerkersavond' aangeboden.

Niet-voetbal activiteiten

Naast de reguliere voetbalactiviteiten is een belangrijke plaats ingeruimd voor het organiseren van 'sociale' activiteiten voor de leden van de vereniging.

Hierbij zijn: het Familietoernooi, kaartavonden (competitie en incidentele) en feestavonden (disco, bingo, Sinterklaas, etc.) de belangrijkste.

Aan deze activiteiten zullen in principe geen extra kosten voor de vereniging verbonden moeten zijn. De benodigde (financiële) middelen zullen door middel van diverse acties, zoals onder andere loterijen, en het heffen van een (geringe) entree opgebracht moeten worden.

Alle 'sociale' activiteiten ten behoeve van de gehele vereniging worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de Activiteitencommissie (A.C.).

Communicatie

Clubblad

Om de leden op de hoogte te houden van allerlei voetbalzaken en niet-voetbalzaken wordt, gedurende het voetbalseizoen ons clubblad 'De Blauw Witter' uitgegeven.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud van het clubblad en heeft dan ook het recht artikelen, die onder andere beledigend zijn voor anderen of schade kunnen berokkenen aan de vereniging, niet te publiceren.

Internetsite

Naast het wekelijkse clubblad is informatie over de vereniging beschikbaar via internet op www.svloosduinen.nl.

Deze website geeft een uitgebreid beeld van onze vereniging.

Tevens is er via deze website een aantal e-mailadressen beschikbaar, om direct gerichte vragen te kunnen stellen.

Op de site zijn diverse verwijzingen aanwezig, die toegang geven tot andere internetsites, die informatie bevatten in relatie tot de vereniging of anders. Het bestuur behoudt zich het recht voor, een link te verwijderen of de inhoud van een site te verwijderen of aan te passen.

Op de website is een pagina ingericht met het laatste nieuws, dat niet meer in het clubblad opgenomen kon worden.

Externe contacten

In het belang van de vereniging zal steun gezocht en verkregen moeten worden van externe partijen zoals gemeente, media, omliggende en bevriende verenigingen en de voetbalwereld in het algemeen.

Financiële middelen

Het is van belang, om de vele wensen te kunnen realiseren, dat de vereniging over voldoende inkomsten beschikt.

Deze inkomsten zijn:

- Contributie

Ieder lid heeft zich verplicht tot het vooruit betalen van contributie.

Jaarlijks wordt de hoogte van de contributie bijgesteld op grond van onder andere de bekend gemaakte inflatiecorrectiecijfers.

Bij het langer dan drie maanden uitblijven van betaling van de contributie zal het betreffende lid tot betaling worden gemaand en in het uiterste geval zal uiteindelijk een incassobureau kunnen worden ingeschakeld.

- Kantine-inkomsten

De kantine-inkomsten dienen eveneens ter dekking van de normale exploitatiekosten.

Alle consumpties dienen direct contant te worden voldaan.

Prijswijzigingen kunnen door het bestuur, indien deze het nodig acht, worden doorgevoerd.

- Sponsors

Het sponsorbeleid is erop gericht om de financiële afhankelijkheid die hierdoor ontstaat, niet aan één grote sponsor te relateren. Meerdere, kleinere sponsors naast een hoofdsponsor beperken het risico hiertoe.

De sponsoractiviteiten (waaronder werving) en de uitvoering van het sponsorbeleid vallen onder de verantwoordelijkheid van algemeen adjunct binnen het bestuur. Er wordt bij het aantrekken van nieuwe sponsors gestreefd naar sponsors, waarbij een wederzijds belang aanwezig is. Tevens is een voorwaarde dat een nieuwe sponsor 'past' binnen de cultuur van de vereniging.

Middelen

Om de sportieve doelstellingen te realiseren dienen hiervoor middelen beschikbaar te zijn.

Training- en speelfaciliteiten

Voor de jeugd en senioren dient er te allen tijde voldoende gelegenheid te zijn om op een goede manier te kunnen trainen en spelen. Hiervoor is een optimale accommodatie nodig.

Voor prestatiegerichte teams en ten behoeve van de opleiding van de jeugd, zullen gekwalificeerde trainers moeten worden aangesteld. Deze trainers worden aangesteld door het bestuur op voordracht van de Technische Commissie. Ook het organiseren van trainingskampen voor de A-selectie, moet bijdragen aan het leveren van optimaal haalbare prestaties.

Naast het aanstellen van trainers, is het bestuur (via het bestuurslid technische zaken) ook verantwoordelijk voor het aanstellen van een elftalleider en verzorger voor het eerste en tweede elftal.

Recreatief voetbal

De vereniging heeft slechts bestaansrecht indien er naast het prestatieve voetbal, ook recreatief gevoetbald kan worden. De elftallen die hiervoor in aanmerking komen zullen ingedeeld worden in competities die overeenkomen met het niveau waarop deze elftallen willen en kunnen voetballen.

Bovendien wordt ieder lid in de gelegenheid gesteld om, samen met zijn elftal, minimaal eenmaal per week te trainen op het complex van de S.V. Loosduinen.

Ledental vereniging

Het totaal aantal leden is tot heden een redelijke stabiele factor. Een verdere groei van de vereniging is zeker gewenst mede gezien de leeftijdsopbouw. De groei zal met het oog op de toekomst met name gericht moeten zijn op de uitbreiding van het aantal jeugdleden. Uitbreiding van het aantal seniorleden wordt hierbij zeker niet uitgesloten.

Nieuwe leden

Nieuwe leden zullen, vóórdat zij definitief lid zijn een gesprek met minimaal één bestuurslid (of vertegenwoordiger van) hebben. In dit gesprek zal gesproken worden over de vereniging in algemene zin en het niveau en het elftal waar nieuwe lid zal worden ingedeeld. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat hij of zij op enigerlei wijze meewerkt aan activiteiten van de vereniging.

Tevens wordt in dit gesprek aangegeven welke Normen & Waarden we als vereniging voorstaan en wat er van hem/ haar in dit kader wel en niet wordt verwacht. Leden van onze vereniging kunnen, binnen veertien dagen na bekendmaking in het clubblad, bezwaar maken tegen het aannemen van een nieuw lid. Dit dient schriftelijk en gemotiveerd te gebeuren bij de secretaris.

Het Technische beleid

Doelstelling

Het op *voetbaltechnisch vlak* voorwaarden creëren waardoor een speler zich *individueel* in technisch opzicht optimaal kan ontwikkelen, waardoor hij in *teamverband* van grotere waarde wordt voor zijn elftal en voor de vereniging.

Samenstelling Technische Commissie.

- Voorzitter;
- Afgevaardigde van het bestuur;
- Afgevaardigde van de jeugdcommissie;
- Algemeen Technisch Coördinator.

Daarnaast zijn voor de technische begeleiding van trainers, spelers en ouders coördinatoren benoemd voor de diverse spelersgroepen, te weten voor:

- senioren A- selectie;
- senioren overige elftallen;
- dames;
- A,B,C- jeugdklasse;
- D, E, F- jeugdklasse.

Algemeen technisch coördinator (ATC)

De algemeen technisch coördinator zal in de praktijk het meest op de velden te vinden zijn, om de algemene technische lijnen te bewaken. Hij ziet er met zijn groepscoördinator op toe, dat spelers op hun niveau vorderingen maken en de daartoe geëigende trainingen krijgen. Hij is aanspreekpunt voor de coördinator ten aanzien van het functioneren van trainers en leiders en bespreekt indien nodig voorkomende zaken met de Technische Commissie.

Het overleg met de trainer(s) wordt door *hem* gevoerd.

De coördinator

Voor elke spelersgroep is de coördinator het aanspreekpunt voor ouders en eventueel spelers op het gebied van beoordeling en indeling en algemene technische gang van zaken. Hij zal hierover met de trainer en/of Algemeen Technisch Coördinator overleggen en het resultaat terugkoppelen naar de vraagsteller. Bij eventuele blijvende meningsverschillen wordt verder overleg met de Technische Commissie gevoerd en een definitief standpunt ingenomen.

De trainers hebben de strikte opdracht met niemand anders dan de leider of de coördinator van gedachten te wisselen over indeling of opstelling.

Reden hiervoor is dat de trainers in het belang van de spelers en de vereniging volkomen objectief hun indelingen en opstellingen kunnen maken, zonder belangenverstrengeling of inbreng van belanghebbenden.

De coördinator is alleen aanspreekbaar op technisch gebied. Voor overige organisatorische zaken dient een bestuurslid of jeugdcommissielid te worden benaderd.

Opleiding

De opleiding van jeugdspelers voor de vereniging is erop gericht om een continue doorstroming van jeugdspelers naar de A -selectie tot stand te brengen.

Hiervoor worden bevoegde trainers aangesteld, waarvan de Technische Commissie en het bestuur verwachten dat zij deze doelstelling weten te realiseren. Om deze doorstroming zo goed mogelijk te realiseren, worden A-junioren, waarvan wordt verwacht dat zij in het nieuwe seizoen in de A -selectie zullen gaan spelen, in de tweede seizoenshelft in de gelegenheid gesteld eens per week met de A-selectie mee te trainen en mee te voetballen in het team van onder de 23.

Kweekvijver

Hoewel dit beleid erop gericht is, jeugdspelers op te leiden voor de A-selectie, kan het gebeuren dat de ontwikkeling van spelers langzamer gaat dan verwacht. Indien zij dan de 'seniorleeftijd' bereiken, zijn zij nog niet toe aan de A-selectie. Indien de verwachting bestaat dat zij op termijn toch de A-selectie weten te bereiken, zullen zij in de tussenliggende periode zodanig opgevangen worden, dat zij zich blijven doorontwikkelen. Een derde elftal, dat op een redelijk aansluitend niveau voetbalt, zal deze taak op zich nemen. Aan de hand van enkele ervaren spelers, zullen zij in een periode van maximaal twee jaar, klaargestoomd worden voor de A -selectie. Als na deze periode blijkt dat de A-selectie onbereikbaar is voor deze jonge spelers, zullen zij in een lager elftal ingedeeld worden.

Leeftijdsklassen

In principe speelt iedere speler in zijn eigen leeftijdsklasse. Indien een speler qua niveau te goed is voor zijn leeftijdsklasse en hierdoor geremd wordt in zijn ontwikkeling, kan overwogen worden de speler in een hogere leeftijdsklasse in te delen.

Deze beslissing zal genomen worden in overleg tussen Technische Commissie, jeugdcommissie en betrokken speler (evt. met ouders).

Selecteren

Vanaf de D-jeugd wordt er voor het eerste team in de betreffende leeftijdsklasse geselecteerd zodat het eerste elftal in de diverse leeftijdsklassen in een zo hoog mogelijke klasse kan voetballen. De trainers bepalen de samenstelling van de elftallen. Om tot de selectie toegelaten te worden, kijkt de trainer naar de volgende criteria:

- technische en tactische voetbalcapaciteiten;
- inzet op training en wedstrijd;
- trainingsopkomst;
- gedrag voor/ tijdens/ na de training;
- gedrag voor/ tijdens/ na wedstrijden.

Trainersoverleg

Om de aansluiting tussen de leeftijdsgroepen onderling en de senioren te bevorderen, vindt er minimaal drie maal per jaar een trainersoverleg plaats onder leiding van de Algemeen Technisch Coördinator.

In dit overleg worden de ontwikkelingen van spelers besproken en worden trainingsmethoden, oefeningen en speelwijze aan de orde gesteld met als doelstelling dat vanaf de jeugdafdeling door de hele vereniging heen een herkenbare spelwijze wordt gehanteerd, waardoor een soepele overgang naar een hogere leeftijdsgroep of senioren bevorderd wordt.

Begeleiding selectie-elftallen

De begeleiding van de selectie-elftallen gebeurt door de desbetreffende trainers. Het technische beleid is erop gericht om met de opleiding van spelers zo vroeg mogelijk te beginnen. Dit houdt in dat ook de teams van de E en F -pupillen op een professionele manier begeleid en getraind dienen te worden. Naast de gebruikelijke leiders zullen mogelijk hiervoor onafhankelijke coaches en/ of trainers aangesteld worden, die de begeleiding mede ter hand nemen.

Evaluatie spelers

Per seizoen zijn er twee evaluatiemomenten van jeugdspelers. Deze evaluatie gebeurt door de trainers in samenspraak met de groepscoördinatoren. De bevindingen worden vastgelegd op een evaluatieformulier, dat aan het eind van het seizoen ingeleverd moet worden bij de Algemeen Technisch Coördinator. Aan de hand van deze formulieren kunnen trainers de ontwikkeling van de spelers volgen.

Bij het vertrek van een trainer en de komst van een nieuwe trainer, kunnen deze formulieren een basis zijn voor de nieuwe trainer om inzicht te krijgen in het spelersmateriaal.