



Statuut 'Waarden & normen'  
van  
Sportvereniging Loosduinen



## Inhoud

Doelstelling van het statuut .....	3
KNVB convenant.....	4
Gedragsregels.....	5
Gedragsregels algemeen .....	5
Gedragsregels vertaald voor en verspreid onder de jeugd.....	5
Waarden & Normencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze .....	6
Taakstelling.....	6
Samenstelling .....	7
Werkwijze .....	8
Sancties.....	9
Bijlage 1 Meldingsformulier incidenten en conflicten .....	10
Bijlage 2 Overzicht sancties bij uitzonderlijke situaties.....	11
Bijlage 3: Activiteitenoverzicht 2004 – 2009 .....	12
Bijlage 4: Activiteiten seizoen 2009/2010 .....	14



## Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloederding optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij, mag niet langer de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van SPORTVERENIGING LOOSDUINEN wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en inzake het sociaal-ethisch beleid binnen de invloedsfeer van onze vereniging een preventief en correctief beleid voeren. Ons uitgangspunt is daarbij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en –waarden conform de code die in het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kort gezegd:

*"Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet".*

### **Beleidskader: preventief en correctief optreden**

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventie), maar ook indien deze toch plaatsvinden consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen en naleven van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

**Preventief beleid** bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en daarop ook kunnen worden aangesproken.

**Correctief beleid** wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in actieplannen, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component zal zijn.

De uitwerking van beleid is weergegeven in de actieplannen. De uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde Waarden & Normen-commissie (hierna te noemen W&N-commissie). Het beleid wordt regelmatig (bijv. 1 keer per jaar aan het eind van elk seizoen) door de W&N-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. Voor het actieplan 2004/2009 wordt verwezen naar bijlage 3, voor het plan 2009/2010 naar bijlage 4.

Dit statuut moet worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van artikel 20 van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. Het "statuut Waarden & Normen" is tijdens de Algemene Ledenvergadering in november 2004 officieel bekrachtigd en de dag volgend op de Algemene Ledenvergadering in werking getreden.



## KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut. Het KNVB convenant luidt als volgt:

*\*De ondertekenaars (KNVB, LBA, BZV, COVS):*

- **Stellen vast** dat in toenemende mate spraken is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- **Veroordelen** elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- **Benadrukken** dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden; **zijn van mening** dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- **Stellen zich ten doel** te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- **Verplichten zich** alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoen wij door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen om tot naleving daarvan te komen.



## Gedragregels

Of het nu gaan om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging, een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ander. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin we de normen en waarden voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

## Gedragregels algemeen

Met betrekking tot het aldus te voeren sociaal-ethische beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

- Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid gedraagt zich sportief en onthoudt zich van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
- Een verenigingslid heeft respect voor ander mans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem/haar persoonlijk aangerichte schade c.q. vernieling.
- Van de leden en ouders van jeugdleden wordt verwacht dat zij de kleedkamers, kantine en velden na gebruik netjes achterlaten. Ruim je eigen rommel op.
- De vereniging kan niet zonder vrijwilligers. Van leden en ouders van jeugdleden verwacht de Sportvereniging Loosduinen dat zij bereid zijn enige eenvoudige verenigingstaken te verrichten.
- Voor het gebruik van de kantine/clubhuis is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine/clubhuis zich dient te houden.
- Van de leden van de Sportvereniging Loosduinen wordt verwacht dat zij medeleven en bezoekers aanspreken op ongewenst gedrag, waarvan eventueel (bij ernstige gevallen) melding wordt gemaakt bij de W&N-commissie.

## Gedragregels vertaald voor en verspreid onder de jeugd.

- We gedragen ons sportief! Ook als we verliezen of als we het niet eens zijn met de scheidsrechter. Het is niet oké om iemand pijn te doen, uit te schelden of te plagen. Dit geldt natuurlijk voor, tijdens én na de wedstrijd.
- We blijven van de spullen van anderen af, zodat het niet kapot of beschadigd raakt! Dit geldt ook voor de spullen van de voetbalvereniging. Als we iets willen lenen dan vragen we dat eerst.
- Na de training en de wedstrijd laten we het veld, de kleedkamer en de kantine netjes achter! We ruimen onze eigen spullen op. Want als wij het niet doen, moeten anderen dat voor ons doen.



- We vragen aan onze vader en moeder of ze ook willen meehelpen op SV Loosduinen. Op de vereniging is er veel te doen. En misschien lijkt niet alles even leuk, maar als we allemaal een handje helpen gaat het een stuk sneller én gezelliger.
- Geen alcohol (bier, wijn ...) als je nog geen 16 bent. Daarna mag het maar het is niet verplicht...
- Als we zien dat iemand zich niet netjes gedraagt, dan vertellen we dat direct aan de leider. Als die niet in de buurt is, dan vertellen we het aan een andere volwassene van de vereniging.

## Waarden & Normencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

### Taakstelling

De W&N-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijf geven van het feit dat SPORTVERENIGING LOOSDUINEN
  - De door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels.
  - Het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van SPORTVERENIGING LOOSDUINEN welke te maken hebben met waarden en normen (opgenomen in hoofdstuk 3 van dit statuut).
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.)

Hieruit kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:

#### **Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)**

- Het desgewenst voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden);
- Het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij nieuwe (jeugd-) leden (eventueel onderzoek naar status nieuwe speler); nieuwe commissie- en/of bestuursleden; (jeugd)trainers (bijv. opnemen van een gedragscode in het contract).
- Het adviseren bij het aangaan van een sponsorovereenkomst (met name de kwaliteit van de nieuwe sponsor)

#### **Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers**

- Het organiseren van instructie en voorlichtingsbijeenkomsten met technische staf; commissie (leden); barmedewerk(st)ers; spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc.);



- Het (mede) organiseren van ouderavonden;
- Het verzorgen van voorlichtingen in het clubblad.

#### **Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)**

- Het behandelen van de schriftelijke aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
- Het adviseren van het bestuur over de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
- Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.

#### **Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. verenigings- en technisch kader**

- Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden.
- Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen.
- Contacten onderhouden met de afdeling "ondersteuning Clubbesturen" van het KNVB district West II

#### **(Laten) toepassen van KNVB regels en richtlijnen**

- Gebruik maken van KNVB publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
- Bezoeken van regiovergaderingen.

#### **Evaluatie en verslaglegging**

- Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan;
- Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten;
- Jaarlijkse verslaglegging van W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

## **Samenstelling**

De W&N-commissie bestaat uit 4 delen, waar onder 1 voorzitter, 1 secretaris en 2 leden. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden bij voorkeur aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler)
- Senioren
- Technische staf
- Maximaal 1 bestuurslid

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.a.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisname aan het bestuur toegezonden.



## Werkwijze

In principe blijven de direct leidinggevenden (trainers, leiders, ed) primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit valt ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De W&N-commissie wordt pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de W&N-commissie is gebaseerd:

- Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en SPORTVERENIGING LOOSDUINEN.
- Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur dit kan met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1, maar ook mondelinge meldingen of meldingen via een e-mail worden in behandeling genomen. Meldingen dienen binnen 1 week na het incident c.q. ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
- Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van artikel 6 van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de W&N-commissie gezonden.
- Het bestuur verzoekt binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijke bevonden meldingsformulier aan de W&N-commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren t.a.v. de op te leggen sanctie.
- De W&N-commissie (na eventueel noodzakelijke mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict c.q. incident) deelt uiterlijk binnen 1 week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem/haar aanhangig is gemaakt.
- Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen 1 week na kennisgeving aan betrokkene in het bezig van de W&N-commissie te zijn.
- Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (eventueel) in de gelegenheid gesteld op een door de W&N-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de W&N-commissie. De W&N-commissie maakt een verslap op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
- De W&N-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
- Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de





W&N-commissie nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de W&N-commissie geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

- Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep meer mogelijk is, behoudens in geval van royement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
- Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur gepubliceerd in het clubblad.

## Sancties

Het bestuur is krachtens artikel 6 van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 5 van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

- **Berisping**
- **Uitsluiting van wedstrijden**
- **Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten**
- **Royement**
- **Complexverbod**

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de 3 eerste vormen van strafoplegging bestaan geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is der halve eindoordeel.

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage 2.

De W&N-commissie beoordeelt in zijn advies (en ook het bestuur zijn besluit) een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers, etc.) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijd formulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd, Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N-commissie, additionele sancties opleggen.





## Bijlage 2 Overzicht sancties bij uitzonderlijke situaties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van SPORTVERENIGING LOOSDUINEN bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het 'Statuut Waarden en Normen' van de vereniging SPORTVERENIGING LOOSDUINEN, voor zover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

<i>Omschrijving van het handelen</i>	<i>Strafoplegging Alleen gepleegd</i>	<i>Samen met anderen</i>
<b>Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)</b>		
Eenvoudige belediging	4 – 6 wedstrijden	6 – 8 wedstrijden
Grove belediging	6 – 10 wedstrijden	8 – 12 wedstrijden
<b>Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)</b>		
Eenvoudige bedreiging (“ik zie je nog wel”)	6 – 8 wedstrijden	8 – 10 wedstrijden
Concrete bedreiging met geweld (“ik sla je straks in elkaar”)	8 – 10 wedstrijden	4 – 6 maanden
<b>Fysiek gewelddadig handelen</b>		
Handtastelijkheden	3 – 5 maanden	
Trekken aan kleding, wegduwen	6 – 10 wedstrijden	8 – 12 wedstrijden
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	8 – 12 wedstrijden	4 – 7 maanden
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	3 – 5 maanden	5 – 10 maanden
<b>Mishandeling</b>		
Lichte vorm – geen letsel, wel pijn	1 – 2 jaar	2 – 3 jaar
Middelvorm – letsel (blauw oog)	2 – 3 jaar	3 – 4 jaar
Ernstige vorm – genezingsduur langer dan 10 dg	3 – 4 jaar	4 – 5 jaar
Zware vorm – blijvend letsel	voor altijd roeyement	voor altijd roeyement

### Alcohol langs de lijn

Hierin volgen wij de wettelijke voorschriften en de KNVB richtlijnen

Hierbij dient ook bedacht te worden, dat naast de bestraffing van leden ook de vereniging door de KNVB bestraft kan worden indien er sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

- Een vereniging kan verantwoordelijk gesteld worden voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- Een vereniging kan eveneens verantwoordelijk gesteld worden voor de gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid kan worden verweten.

Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties “buiten het speelveld” wordt hierop gebaseerd.



## Bijlage 3: Activiteitenoverzicht 2004 – 2009

Het actieplan is een verdere uitwerking van het door het bestuur vastgestelde W&N beleid, waarvoor het door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde W&N-statuut de basis vormt. Het actieplan bevat acties en werkzaamheden voor de commissie W&N waarmee aan het beleid vorm en inhoud wordt gegeven.

### **Inleiding**

Het bestuur van SPORTVERENIGING LOOSDUINEN wil in KNVB-verband meehelpen excessen tegen te gaan door het statuut Waarden en Normen in het leven te roepen en op basis daarvan binnen de invloedssfeer van onze vereniging een preventief en correctief beleid te voeren.

SPORTVERENIGING LOOSDUINEN is een vereniging waar aandacht voor Waarden en Normen al in een beleidsplan is vastgelegd. Wangedrag van leden is niet vanzelfsprekend en wordt, vooral ook in de jeugd, aangepakt. Met nieuwe leden wordt er een introductiegesprek gevoerd. Leden van de technische staf, commissies en barmedewerkers worden met zorg uitgezocht en krijgen instructies over wat van hun verwacht wordt. Het volgen van een cursus op opleiding door kaderleden wordt gestimuleerd. Binnen de vereniging is het vanzelfsprekend dat KNVB-regels en richtlijnen worden toegepast en regelmatig worden regiovergaderingen bezocht.

Het gaat dus niet slecht bij SPORTVERENIGING LOOSDUINEN, maar het kan altijd beter, duidelijker en op een meer aansprekende manier. In de tijd van afnemend normbesef is constante aandacht voor Waarden en Normen noodzakelijk. SPORTVERENIGING LOOSDUINEN wil daarom vorm geven aan een meer gestructureerd en zichtbaarder beleid Waarden en normen. SPORTVERENIGING LOOSDUINEN wil dit doen door het beleid Waarden en Normen in fasen op te bouwen en uit te breiden. Met en door deze geleidelijke opbouw wil SPORTVERENIGING LOOSDUINEN een zo groot mogelijke betrokkenheid van de leden bewerkstelligen. Een beleid Waarden en Normen door en voor de leden, daar gaat het om.

De activiteiten voor het eerste jaar zijn de volgende:

### **Inbedding in de structuur van de vereniging**

Na vaststelling van het statuut door de ALV zullen in de bestaande structuur van de vereniging de volgende zaken worden ingepast:

Instelling van een W&N-commissie die conflicten en incidenten meer gestructureerd aanpakt op basis van de KNVB-richtlijnen voor behandeling en registratie.

De activiteiten van de commissie worden, net als de activiteiten van de overige commissies binnen de vereniging, jaarlijks in een jaarverslag vastgelegd ten behoeve van de ALV. Daarnaast wordt de uitvoering van het actieplan jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

**P.m. : datum en budget**



### **Inventariseren sterke en zwakke punten**

De commissie stelt een beperkt aantal gedragsregels op, aansprekend en herkenbaar, die in het eerste jaar de leidraad vormen voor het beleid Waarden en Normen.

In het resterende deel van het seizoen 2004-2005 zal de commissie de sterke en zwakke punten van de vereniging op het gebied van preventie en correctie van ongewenst gedrag inventariseren. Deze inventarisatie geschiedt door voorlichtingsbijeenkomsten te beleggen voor specifieke doelgroepen waarin wordt gediscussieerd over de genoemde gedragsregels. De leden worden uitgedaagd en uitgenodigd voorstellen te doen voor de invulling van die gedragsregels. De doelgroepen zijn:

- Technische staf
- Jeugdcommissie
- Barmedewerkers
- Activiteitencommissie
- Ouders van Jeugdleden
- Spelende seniorleden
- Spelende jeugdleden

De resultaten van deze inventarisatie worden de basis voor uitbreiding en uitwerking van het beperkte aantal gedragsregels van het eerste jaar na het tweede jaar.

### **P.M. : Data en kostenraming**

#### **Communicatie**

De commissie zal aandacht besteden aan voortgang en ontwikkelingen van het beleid Waarden en Normen door middel van:

- Het maandelijks plaatsen van artikelen in de Blauwwitter en op de website
- Posters (periodiek een thema onder de aandacht brengen)

### **P.M. : Planning en kostenplaatje**



## **Bijlage 4: Activiteiten seizoen 2009/2010**

### **Organiseren speleravonden jeugd.**

Als de spelers de spelregels begrijpen, zullen ze eerder geneigd zijn de beslissingen van een scheidsrechter te accepteren

### **Gedragscodes aanpassen naar alle doelgroepen**

We hebben de gedragsregels geschikt gemaakt voor onze jongste leden, nu gaan we de andere doelgroepen beter proberen te bereiken

### **Het nieuwe Waarden & Normen statuut laten bekrachtigen**

Het Waarden & Normen statuut is aangepast naar hedendaagse inzichten en de doelstellingen zijn aangescherpt.

### **Evaluatie commissie waarden & normen in september**

De waarden & normen commissie zal een evaluatie van haar werkzaamheden uitvoeren

### **Alle kleedkamers voorzien van gedragscodes**

### **Zichtbaarheid Commissie W&N Vergroten**

De bekendheid van de Waarden & Normen commissie nog meer vergroten door maandelijkse publicaties in het clubblad De Blauwwitter en op de website van SV Loosduinen. Ook kan er door het ophangen van thema posters telkens een onderdeel van het Waarden & Normen beleid extra worden belicht.